



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 542 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica 16 NOV 2018

VISTO: El Informe N° 479-2018/GOB.REG.HVCA/STPAD/mamch, con Doc. N° 943076 y Exp. N° 717433; Expediente Administrativo N° 660-2016/GOB.REG.HVCA/STPAD; y demás documentación adjunta en 06 folios más (01) expediente; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680-Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización-, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783-Ley de Bases de la Descentralización-; el Artículo 2° de la Ley N° 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales-; y, el Artículo Único de la Ley N° 30305-Ley de Reforma de los Artículos 191°, 194° y 203° de la Constitución Política del Perú respecto de que los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, mediante Informe N° 292-2013/GOB.REG.HVCA/GRI-DRTC de fecha 05 de agosto del 2013, la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios pone en conocimiento del Titular de la Entidad (Presidente Regional de Huancavelica), el Informe N° 077-2013/GOB.REG.HVCA/GRI-DRTC-OGA, sobre las presuntas faltas administrativas que habría cometido el ex servidor Rolando Guerrero Vergara en su condición de Encargado de la Oficina de Remuneraciones del Gobierno Regional de Huancavelica, al haber omitido enviar la información correspondiente para la Declaración y Presentación ante la SUNAT;

Que, al respecto, mediante Resolución N° 802990063189 de fecha 21 de octubre del 2011, el Sub Gerente de Cobranzas y Transferencias de la Gerencia de Cobranzas y Recuperaciones de ESSALUD resolvió: 1° determinar que la Entidad empleadora Gobierno Regional de Huancavelica, identificado con RUC. 20486020882, cumpla con reembolsar a ESSALUD la suma de Doscientos Noventa y Ocho Mil Trescientos Siete con 00/100 nuevos soles (S/. 298,307.00) por concepto de prestaciones otorgados a sus trabajadores y/o a los derecho habientes de estos, que se encuentran detallados en el anexo adjunto, que forma parte de la presente resolución con los intereses respectivos; 2° Requerir al empleador para que cumpla con cancelar el adeudo establecido en el plazo de 15 días hábiles de notificada la presente, caso contrario se procederá a la cobranza coactiva de acuerdo a la Ley y al reporte respectivo a las Centrales de Riegos (...);

Que, asimismo, mediante Informe N° 2228-2011/GOB.REG-HVCA/ORADH/ARPySB de fecha 21 de noviembre del 2011, el Encargado del Área de Remuneraciones, pone en conocimiento del Director de la Oficina de Desarrollo Humano, sobre el descargo de las Resoluciones de Cobranza, dándole a conocer que: 1. *Que, el Gobierno Regional de Huancavelica con RUC N° 20486020882 efectuó la declaración de Leyes Sociales y aportes previsionales de PDT de todo el personal a cargo incluido las Sub Gerencias Regionales pero solo por el periodo de enero a mayo del 2009, donde a partir del mes de mayo y junio del 2009 cada Unidad Ejecutora se independizo y las declaraciones y aportes de Planilla Electrónica-PDT lo realizo cada uno con su propio RUC.* 2. *Asimismo, la información para procesarla en el sistema del PDT durante los 5 meses (enero y mayo 2009), fue a cargo de cada encargado de sector y Sub Gerencia donde procesaban la información en cada periodo tributario.* 3. *A razón de ello se realizó una verificación minuciosa a los reportes de las declaraciones efectuadas ante SUNAT en cada periodo tributario supuestamente no declarados los aportes de los trabajadores de la*





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 542 - 2018 / GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica

16 NOV 2018



relación, y se halló que si realmente fueron declarados todos sus aportes adecuadamente en dichos periodos tal como se muestra en los documentos adjuntos en el anexo 01. Y con la diferencia que algunos trabajadores se encuentran de baja y además a partir del mes de junio de 2009 algunos trabajadores como indica en la relación adjunta como anexo 02 ya no tienen vínculo laboral con el Gobierno Regional de Huancavelica, ya es personal de las Unidades Ejecutoras (Huaytará, Angaraes, Churcampa, Acobamba y Tayacaja), donde presumo que sus aportes deben estar declarados en el RUC de dichas Sub gerencias. 4. Finalmente, cabe indicar que de acuerdo a los reportes de la declaración y voucher de pagos adjuntos al presente como sustento frente a la Resolución de cobranza emitida por ESSALUD, deben ser solicitadas ante dicha Entidad su evaluación correspondiente, debido a que anteriormente nuestra Entidad no recibió notificación alguna ni evaluación de aportes de los trabajadores en mención en la resolución de cobranza”;

Que, mediante Resolución N° 02 del Expediente 08F2012501465 de fecha 18 de abril del 2013, el Ejecutor Coactivo comunicó al Gobierno Regional de Huancavelica, lo siguiente: *que, no habiendo cumplido el empleador con pagar la deuda puesta a cobro por concepto de prestaciones de salud, más gastos, intereses y costas (...); hágase efectivo el apercibimiento decretado, en consecuencia trábese embargo en forma de retención hasta por la suma de S/. 110,000.00 (Ciento Diez Mil con 00/100 nuevos soles), o su equivalente en moneda extranjera o, hasta el monto que se encuentre en la cuenta; sobre las cuentas con denominación de ingresos propios y/o recursos directamente recaudados N° 0421-010889; Gobierno Regional de Huancavelica, notificándose a su representada que efectuó la retención ordenada con traslado de fondos poniéndose a orden y disposición de ESSALUD en caso de no encontrarse fondos del empleador; señalándose que dichas cuentas bancarias no podrán ser bienes de dominio público conforme el artículo 73° de la Constitución Política del Perú;*



Que, a través del Informe N° 0019-2013/GOB.REG-HVCA/ORA-OE-wicll de fecha 23 de abril del 2013, el asistente administrativo de la oficina de Economía, pone en conocimiento del Director de la Oficina de Economía, sobre la Resolución de Cobranza Coactiva N° 876990000470, informando que: *El Gobierno Regional de Huancavelica, a través de la Oficina de Economía, a partir del año 2012, efectúa estrictamente el pago por aportaciones del empleador ante la SUNAT, dentro de los plazos establecidos por ella, los mismos que son deducidos y procesados por el Área de Remuneraciones y Beneficios Sociales, e informar que si anteriormente se estuvo omiso a la declaración fue por la negligencia de la Oficina de Remuneraciones, por no proporcionar de manera oportuna, el BACKUP conteniendo la información, para declaración y presentación ante la SUNAT. Que, la mencionada deuda coactiva por prestaciones económicas a ESSALUD, surge a partir del año 2007, donde se procedió a declarar fuera de la fecha del cronograma de pago y de allí pese a realizar el pago de regularización, se encuentra moroso, tal como se encuentra en la hoja de liquidación de retenciones y aportaciones a las remuneraciones. Al respecto, se sugiere a su despacho informar lo acontecido, a la alta gerencia, así mismo se efectuó las coordinaciones respectivas con el Área de Remuneraciones y Beneficios Sociales, para solicitar la respectiva certificación presupuestal, para asumir dicha deuda pendiente, como también reiterar al Área de Remuneraciones y beneficios Sociales, proporcionar la información de los aportes del empleador, a la Oficina de Economía en 05 días hábiles, previa fecha de vencimiento según cronograma de pagos de SUNAT, para prever sucesos similares a futuro (...);*



Que, de los descrito en los considerandos se colige que se habría inobservado el Artículo 178° del Texto Único Ordenado del Código Tributario-Decreto Supremo N°135-99-EF-Vigente al año 2007 y 2011, donde establece lo siguiente: *Constituyen infracciones relacionadas al cumplimiento de las obligaciones tributarias: 1. No incluir en las declaraciones ingresos y/o remuneraciones y/o retribuciones y/o rentas*



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 542 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica

16 NOV 2018



y/o patrimonio y/o actos gravados y/o tributos retenidos o percibidos, y/o aplicar tasas o porcentajes o coeficientes distintos a los que les corresponde en la determinación de los pagos a cuenta o anticipos, o declarar cifras o datos falsos u omitir circunstancias en las declaraciones, que influyan en la determinación de las obligaciones tributarias; y/o que generen aumentos indebidos de saldos o pérdidas tributarias o créditos a favor del deudor tributario y/o que generen la obtención indebida de Notas de Crédito Negociables u otros valores similares (...) 4. No pagar dentro de los plazos establecidos los tributos retenidos o percibidos (...);

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 667-2014/GOB.REG-HVCA/GGR de fecha 24 de julio del 2014, se resuelve instaurar Proceso Administrativo Disciplinario al señor Rolando Guerrero Vergara en su condición de Ex Encargado de la Oficina de Remuneraciones del Gobierno Regional de Huancavelica, por haber incurrido en falta disciplinaria por la inobservancia e incumplimiento de las normas establecidas por Ley, y por la negligencia en el desempeño de sus funciones, ya que habría coadyuvado a la comisión de las infracciones señaladas en el Art. 178° del TUO del Código Tributario, por no proporcionar de manera oportuna el BACKUP conteniendo la información, para la declaración y presentación ante la SUNAT;



Que, mediante la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, publicada el 04 de julio de 2013, en el Diario Oficial "El Peruano", se aprobó un nuevo régimen del servicio civil para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado y aquellas que se encuentran encargadas de su gestión; al respecto, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil, señala que el título correspondiente al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador entra en vigencia a los tres (03) meses de publicado el presente reglamento, con el fin de que las entidades se adecuen internamente al procedimiento; asimismo, el literal c) de la Segunda Disposición Complementaria Final del citado Reglamento señala: El libro 1 del presente Reglamento denominada "Normas comunes a todos los regímenes y entidades", entendiéndose que las disposiciones sobre régimen disciplinario de la Ley N° 30057, así como las de su Reglamento General (previstos en el libro I Capítulo VI) se encuentran vigentes desde el 14 de setiembre del 2014, lo cual es de aplicación común a todos los regímenes laborales (D.L 276, D.L 728 y D.L. 1057); concordante con el punto 4.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, que señala lo siguiente: "La presente Directiva desarrolla las reglas procedimentales y sustantivas del régimen disciplinario y procedimiento sancionador y es aplicable a todos los servidores y ex servidores de los regímenes regulados bajo los Decretos Legislativos 276, 728, 1057 y en la Ley N° 30057, con las exclusiones establecidas en el Artículo 90° del Reglamento"; asimismo, la mencionada directiva en su primera Disposición Complementaria Transitoria, sobre las Comisiones de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, señala lo siguiente: "Las Comisiones de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, o quien haga sus veces en los regímenes laborales, que al 13 de setiembre de 2014, estaban investigando la presunta comisión de la falta, pero que no notificaron al servidor civil el inicio del Proceso Disciplinario con la imputación de cargos, deben remitir los actuados a la Secretaría Técnica, la que se encargará del procedimiento conforme a lo dispuesto en la presente directiva";



Que, el Tribunal de Servicio Civil mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2016-SERVIR/TSC, publicada el 27 de noviembre de 2016 en el Diario Oficial "El Peruano", ha establecido como precedente de observancia obligatoria lo dispuesto en los numerales 21, 26, 34, 42 y 43 de la parte considerativa de la misma, relativos a la prescripción en el marco de la Ley del Servicio Civil, donde ha



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 542 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica,

16 NOV 2018



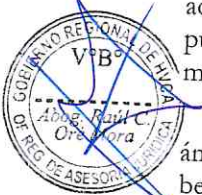
establecido que la prescripción tiene una naturaleza sustantiva y, por ende, para efectos del régimen disciplinario y procedimiento sancionador debe ser considerada como una regla sustantiva;

Que, en el Informe Técnico N° 054-2017-SERVIR/GPGSC, de fecha 20 de enero del 2017, la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil (SERVIR), se ha pronunciado en sus conclusiones lo siguiente: "Numeral 3.1 De acuerdo al numeral 21 del precedente de observancia obligatoria del Tribunal del Servicio Civil contenido en la Resolución de Sala Plena N° 001-216-SERVIR/TSC, la prescripción tiene naturaleza sustantiva, y por ende, para efectos del régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la ley debe ser considerada como regla sustantiva y no procedimental como se encuentra establecida en la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC"; asimismo señala en su conclusión 3.2, lo siguiente: "Los hechos cometidos durante el ejercicio de la función pública realizados hasta el 13 de setiembre del 2014, por servidores civiles se sujetan a las reglas sustantivas de su régimen. En el caso del régimen del Decreto Legislativo 276, los servidores se sujetan al plazo de prescripción vigente al momento de la comisión de los hechos que se encontraba establecido en el artículo 173° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa, el cual señalaba que el plazo de prescripción de un (01) año se computa a partir que la autoridad competente toma conocimiento de la comisión de la falta";

Que, al respecto, cabe mencionar que los motivos lógicos que sirven de fundamento al instituto de la prescripción administrativa no son diversos de la prescripción en general, por lo tanto, suelen converger en la motivación de la declaración de la prescripción por razones de seguridad jurídica representadas por la necesidad de no prolongar indefinidamente situaciones expectantes de posible sanción; así como razones de oportunidad, pues se afirma que cuando pasa largo tiempo sin efectuar la apertura del proceso, en buena medida, el tiempo modifica las circunstancias concurrentes y desaparece la adecuación entre el hecho, apertura y por consiguiente la sanción principal. Entonces la consecuencia de la prescripción es tornar incompetente en razón del tiempo al órgano sancionador para abrir o proseguir con el procedimiento sancionador; en ese sentido, debemos partir del hecho de que el tiempo es un factor gravitante y decisivo en lo que a derechos subjetivos y relaciones jurídicas se refiere; en este último caso, no solo porque puede afectar la eficacia de un acto jurídico, como cuando se le inserta como una modalidad; sino también, porque puede extinguir la acción, y aún el derecho. Por ello, para VIDAL RAMIREZ, en una noción genérica, la prescripción se puede entender como un medio o modo por el cual, en ciertas condiciones, el decurso del tiempo modifica sustancialmente una relación jurídica;

Que, en el derecho administrativo, Zegarra Valdivia, al analizar la prescripción en el ámbito administrativo sancionador, afirma que ésta es una limitación al ejercicio tardío del derecho en beneficio de la seguridad; por ello, se acoge en aquellos supuestos en los que la administración, por inactividad deja transcurrir el plazo máximo legal para ejercitar su derecho a exigir o corregir las conductas ilícitas administrativas o interrumpe el procedimiento de persecución de la falta durante un lapso de tiempo. Y para Morón Urbina, los motivos lógicos que sirven de fundamento al instituto de la prescripción administrativa no son diversos de la prescripción en general; afirma pues que cuando pasa largo tiempo sin que se haya sancionado una infracción, el tiempo modifica las circunstancias concurrentes y desaparece la adecuación entre el hecho y la sanción principal;

Que, en ese sentido, siendo el plazo de prescripción una regla sustantiva y habiendo





**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

N^o. 542 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica 16 NOV 2018



ocurrido los hechos antes de la vigencia de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, corresponde la aplicación como regla sustantiva el plazo de prescripción previsto en el Artículo 173° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, el cual establece que, “El proceso administrativo disciplinario deberá iniciarse en el plazo no mayor de un año (01) contado a partir del momento en que la autoridad competente tenga conocimiento de la comisión de la falta disciplinaria, bajo responsabilidad de la citada autoridad. En caso contrario se declarará prescrita la acción sin perjuicio del proceso civil o penal a que hubiere lugar”; por su parte, el artículo 167° de la misma norma asigna al titular de la entidad o del funcionario que tenga la autoridad delegada para tal efecto la emisión de la resolución de instauración de proceso administrativo disciplinario; la cual debe ser notificada al interesado o publicada en el Diario Oficial dentro de las setenta y dos (72) horas siguientes a la fecha de su expedición;

Que, al respecto, debe precisarse que si bien el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento ha señalado el plazo que tiene la autoridad competente de la entidad empleadora, desde el momento que conoce los hechos, para iniciar el proceso administrativo disciplinario; en estricta aplicación de los principios de celeridad e impulso de oficio dispuestos por la Ley N° 27444, y conforme a lo dispuesto por el Tribunal donde se ha determinado que el plazo aplicable que tiene la autoridad competente para instaurar procedimiento administrativo desde el momento que tiene conocimiento de la comisión de la falta disciplinaria, es decir, un (01) año;

Que, estando a lo señalado, se advierte que el plazo de prescripción más favorable para el procesado en el presente caso resulta ser de un (01) año desde el momento en que la Entidad tomó conocimiento de la presunta falta, hasta el inicio del procedimiento administrativo disciplinario;

Que, estando a los hechos descritos, se evidencia que en el presente caso el Titular de la Entidad del Gobierno Regional de Huancavelica tomó conocimiento de la falta el día 05 de agosto del 2013, a través del Informe N° 292-2013/GOB.REG.HVCA/CEPAD de fecha 05 de agosto del 2013;

Que, el Expediente Administrativo N° 660-2016/GOB.REG.HVCA/STPAD, hasta la fecha no cuenta con apertura de procedimiento administrativo disciplinario debidamente notificado, habiéndose excedido el año previsto en la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC de la Ley del Servicio Civil sobre Prescripción para el inicio del PAD;

Que, en la Resolución Gerencial General Regional N° 677-2014/GOB.REG.HVCA/GGR de fecha 24 de julio del 2014, si bien se recomienda instaurar el PAD al servidor involucrado, considerando el inicio del PAD, también habría prescrito el plazo para sancionar, toda vez que desde la fecha de la emisión del inicio del PAD hasta la fecha de la emisión de la presente resolución, habrían transcurridos más de cuatro (4) años, el cual en estricta aplicación del principio de inmediatez establecido por SERVIR como precedente de observancia obligatoria, mediante Resolución de Sala Plena N° 003-2010-SERVIR/TSC, y la STC N° 004553-2007-PA, también se habría configurado la prescripción.

De lo expuesto en los párrafos precedentes se puede apreciar de forma ilustrativa





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional Nro. 542 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica,

16 NOV 2018

en el siguiente cuadro:

Conocimiento de los hechos que constituyen presuntas faltas	Opera la prescripción (Art. 94° de la Ley N° 30057)
El 05 de agosto del 2013 la Entidad conoce la presunta falta por el funcionario con el Informe N° 292-2013/GOB.REG.HVCA/CEPAD	06 de agosto del 2014 (Conforme al Art. 173 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276)

Que, en tal sentido, la prescripción es tomar incompetente al órgano sancionador para emitir un pronunciamiento respecto de la falta imputada; por lo que, en el presente caso, la entidad carece de legitimidad para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario contra el servidor involucrado, y consecuentemente, para imponerle sanción alguna; por lo tanto, no resulta pertinente pronunciarse sobre los argumentos de fondo careciendo de objeto la misma;

Que, estando a la formalidad prevista para la emisión del acto administrativo que declarará la prescripción establecida procedimentalmente en la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, del "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, numeral 3 del artículo 97° del Reglamento General, el cual dispone que: *la prescripción será declarada por el Titular de la Entidad, de oficio o a pedido de parte, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa correspondiente*; concordante con el numeral 10° de la referida Directiva, que señala: "De acuerdo con lo previsto en el artículo 97.3 del Reglamento, corresponde a la máxima autoridad administrativa de la entidad declarar la prescripción de oficio o a pedido de parte";

Que, en la presente investigación ha operado la prescripción del plazo para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario; en consecuencia, se debe declarar de oficio la prescripción de la acción administrativa contra del ex servidor: Rolando Guerrero Vergara en su condición de Ex Encargo de la Oficina de Remuneraciones del Gobierno Regional de Huancavelica en el momento de la comisión de los hechos; y, consecuentemente, se proceda con el archivamiento correspondiente del presente caso;

Que, Asimismo, debemos señalar que para el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de la misma, de acuerdo a lo dispuesto en el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley N° 30057, que dispone: "Para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública. En caso de los Gobiernos Regional y Locales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente General del Gobierno Regional y el Gerente Municipal, respectivamente", ello implica que, en el presente caso el titular de la entidad es el Gerente General del Gobierno Regional de Huancavelica;

Estando a lo recomendado por la Oficina de Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Huancavelica; y,

Con la visación de la Oficina Regional de Administración, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional Nro. 542 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica

16 NOV 2018

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 - Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, modificado por la Ley N° 27902, y bajo los argumentos expuestos en la presente;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- DECLARAR de oficio la **PRESCRIPCIÓN** de la acción administrativa contra el señor: **ROLANDO GUERRERO VERGARA** en su condición de Ex Encargado de la Oficina de Remuneraciones del Gobierno Regional de Huancavelica en el momento de la comisión de los hechos; **en consecuencia, ARCHIVASE** el Expediente Administrativo N° 660-2016/GOB.REG.HVCA/STPAD.

ARTÍCULO 2°.- PONER en conocimiento a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, para que disponga a la Secretaría Técnica de Procedimiento Administrativo Disciplinario conforme lo dispone el artículo 94° de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil-, a fin de que inicie el procedimiento para determinar las causas de pérdida de legitimidad del Gobierno Regional de Huancavelica para iniciar Proceso Administrativo Disciplinario e imponer sanciones; y determinar la responsabilidad en la que habrían incurrido los implicados, ante la manifiesta inactividad procesal.

ARTICULO 3°.- NOTIFICAR la presente Resolución a los Órganos Competentes del Gobierno Regional Huancavelica, Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario, Procuraduría Pública Regional e interesados, conforme a Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA

Ing. Grober Enrique Flores Barrera
GERENTE GENERAL REGIONAL



RCH